

---

# Code of Conduct

**ZIEGLER GROUP**

---

## Úvod

Vážené zaměstnankyně vážení zaměstnanci,

Jakožto celosvětově aktivní, moderní rodinná firma, která zaměstnává přibližně 1.500 zaměstnanců a zaměstnankyň se Ziegler Group hlásí k ekologickému a sociálně zodpovědnému stejně tak jako trvalému řízení společnosti ve všech ohledech – stejně tak ke své společenské zodpovědnosti a ke svým kořenům v regionu.

Jsme přesvědčeni o tom, že obchodní politika, která se striktně drží etických principů stejně tak jako zákona a principu loajality je pro všechny zúčastněné to nejlepší – pro naše vlastní zaměstnankyně a zaměstnance stejně tak jako pro naše partnery, jejich zaměstnance/kyně a v neposlední řadě pro ZIEGLER GROUP jako takovou.

S předloženým Code of Conduct jsme zformulovali pravidla chování, která jsou závazná pro všechny řídicí síly, zaměstnance/kyně ve všech odděleních a všech dceřiných společnostech, ale také pro všechny naše dodavatele a obchodní partnery. Slouží k orientaci a zajišťují zásadní požadavky, aby se během pracovního dne mohlo přiměřeně rozhodovat a jednat. Cílem obchodní politiky je bezpodmínečné dodržení všech právních a etických norem, udržitelná ochrana životního prostředí a klimatu stejně tak jako vytvoření pracovního prostředí, které podporuje integritu, respekt a férové chování. K tomuto se cítíme zavázáni.

## I. Sociální zodpovědnost

### Úcta lidské důstojnosti a zásadních etických hodnot.

ZIEGLER GROUP respektuje lidskou důstojnost a usiluje o dodržení a zajištění lidských práv. Každý zaměstnanec/kyně je zavázaný/ná se podílet na tom, aby tyto všeobecná základní práva byly dodržovány. Tak je i porušení základních etických hodnot ze strany dodavatelů/obchodních partnerů jako např. zákaz důstojných pracovních podmínek nebo nucená práce stejně tak jako porušení bezpečnostních podmínek/ochrany zdraví na pracovišti, neférové odškodnění, nepřiměřená pracovní doba atd. nepřijatelná.

Dodavatelé/obchodní partneři jsou rovněž zavázáni se držet našeho Code of Conduct.

### Vzájemný respekt a zodpovědnost za image firmy

Netolerujeme žádné diskriminující chování vůči zaměstnancům/kyním nebo uchazečům/kám z důvodů etnických nebo na základě jejich původu, jejich barvy pleti, jejich pohlaví, jejich náboženství, toho, jaký mají pohled na svět nebo kvůli postižení, věku, sexuální identitě nebo z jiných důvodů spadajících pod zásadu zákazu diskriminace. Každý má mít stejné šance. Každý jedinec je zodpovědný za vytvoření pracovního prostředí, které je utvářeno tolerancí, důvěrou a respektem.

ZIEGLER GROUP si je také vědoma své povinnosti chránit jak soukromí, tak i právo na ochranu osobnosti všech zaměstnanců/kyň stejně tak jako všech obchodních partnerů.

S každým zaměstnancem/kyní, nezáleží na tom, v jakém oddělení pracuje, ať už je to jako řídicí síla, odborná síla nebo jako výpomoc bude jednáno se stejným respektem. Jelikož ZIEGLER GROUP neustále usiluje o férové, upřímné a uctivé jednání se svými zaměstnanci/kyněmi, musí si být každý jedinec vědom toho, že vzhled ZIEGLER GROUP na veřejnosti se odvíjí od toho, jaké má každý jedinec vystupování. Od řídicích sil, stejně tak jako od ostatních zaměstnanců/kyň je proto neustále očekáváno vystupování a jednání, které pouze přispěje k reputaci společnosti.

---

## **Dodržování zákonů**

ZIEGLER GROUP stejně tak jako její zaměstnanci/kyně musejí dbát na všechny platné zákony. Porušení může být potrestáno od pracovněprávního opatření až k výpovědi. Zaměstnanci/kyně jsou férově odměněni a dostávají všechny v národním právu předepsané dávky. Pracovní doba nesmí přesahovat zákonné předpisy a průmyslové standardy.

## **Proti sexuálnímu obtěžování a šikaně**

Podle uvedených zásad zakazuje ZIEGLER GROUP sexuální obtěžování, jiné obtěžování/urážení a šikanu všeho druhu ať už skrz svoje zaměstnance/kyně (a jde proti sexuálnímu obtěžování a šikaně na úkor svých zaměstnanců) nebo skrz externí (zákazníky, dodavatele atd.). Snažíme se o pracovní prostředí, které podporuje nejen respekt ale i rovnost šancí.

Zakazujeme nežádoucí sexuální sblížení/sexuální obtěžování, vyzývání k sexuálním službám a jiné verbální nebo fyzické chování sexuální povahy stejně tak jako sexuálně urážlivé činy v pracovním prostředí. Při porušení budou bez výjimky přijata pracovněprávní opatření k potrestání takového chování.

Příklady pro zakázané sexuální obtěžování jsou:

- Sexuálně podmíněný fyzický kontakt, jako např. vehnání do rohu, poplácání, štípnutí, dotýkání se nebo jiný nežádoucí fyzický kontakt se sexuálním podtextem;
- vyzývání k sexuálním činům nebo stejná nabídka výměnou za výhody na pracovišti;
- veřejné spekulace nebo opakované dotazování se po sexuálním životě jedné osoby;
- vtipy, poznámky nebo sexuální připomínky o jedné osobě nebo obecně o mužích a ženách; nebo
- nežádoucí ukazování nebo viditelné připevnění pornografických obrazů na pracovišti

ZIEGLER GROUP také zakazuje obtěžování a šikanu jakéhokoliv druhu ze strany svých zaměstnanců/kyň. Nebudeme tolerovat obtěžování, urážky nebo vtipy na základě rasy, barvy pleti, vyznání, náboženství, národnosti, státního občanství, věku, sexuální orientace, rodinného stavu nebo duševní/tělesné stejně tak jako jakékoliv jiné individuální vlastnosti nebo stavu jedné osoby, které jsou podle platného zákona chráněné.

K šikaně patří především také záměrné nebo nezáměrné verbální chování jedné nebo více osob vůči jedné jiné osobě, které se neustále a systematicky po určitou dobu opakuje a znevažuje nebo vyčleňuje cílovou osobu.

Zaměstnanci/kyně ale také externí jsou explicitně vyzváni k tomu, při podezření na jakékoliv takovéto chování učinit oznámení. Pracovněprávní disciplinární řízení proti osobě, která takovéto chování nahlásí je vyloučeno – na to se mohou zaměstnanci/kyně spolehnout!

**Kontaktní osoba u ZIEGLER GROUP při podezření na sexuální obtěžování, zneužití moci nebo šikaně je**

**Paní Héloise Radtke**

**E-Mail [Heloise.radtke@ziegler.global](mailto:Heloise.radtke@ziegler.global)**

**Tel.: 09636 9209 – 1462**

**S každým oznámením bude samozřejmě zacházeno s naprostou důvěrností!**

---

## **Bezpečnost na pracovišti a ochrana zdraví**

Všichni zaměstnanci/kyně ZIEGLER GROUP jsou zodpovědní za zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Striktní dodržení našich bezpečnostních předpisů a praktik je nepostradatelný předpoklad. Zaměstnanci/kyně jsou povinni/né porušení těchto zásad ihned oznámit u příslušných orgánů ve firmě. Jakékoliv nesrovnalosti/stížnosti musí být okamžitě odstraněny.

## **II. Ekologická zodpovědnost**

### **Ochrana životního prostředí**

ZIEGLER GROUP usiluje v rámci svojí obchodní činnosti o zodpovědné a trvalé využití přírodních zdrojů – koneckonců jsme s naším dřevařským odvětvím na dřevě, jakožto na přírodním zdroji, závislí. Proto se neustále snažíme získávat naše suroviny z efektivních a trvalých lesních hospodářstvích. Nabádáme naše zaměstnance/kyně k tomu, aby se všemi přírodními zdroji zacházeli rozumně a spořivě a zajistili, že jejich činnost má pouze nepatrný vliv na životní prostředí.

### **Energetická účinnost**

Za účelem toho, aby se veškeré emise do životního prostředí, které vzniknou během našeho výrobního procesu drželi v mezích, se ZIEGLER GROUP zavazuje neustále pracovat na redukcí spotřeby energie pro výrobní jednotku tak, aby trvale zlepšil proces týkající se energetické účinnosti v každém oddělení firmy. K realizaci tohoto cíle byl včasné založen systém řízení energie, který byl v roce 2012 certifikován. Skrz analýzu energeticky relevantních oblastí vytváří systém řízení energie u všech zaměstnanců/kyň smysl pro zodpovědnost co se týče denní realizace v ohledu na úsporu. Tímto způsobem přispívá ZIEGLER GROUP ke globálním přírodním zdrojům, k ochraně klimatu a ochraně životního prostředí.

## **III. Tržně hospodářská zodpovědnost**

### **Férová konkurence**

ZIEGLER GROUP podporuje férový a nefalšovaný závod v souladu s konkurenčním a kartelovým právem. Toto například znamená, že žádný z našich zaměstnanců/kyň nevede s konkurencí rozhovory týkající se ceny nebo výkonu nebo jiných zakázaných dohod o chování na trhu. Nepřípustné jsou také dohody s obchodními partnery nebo třetími stranami o zákazu konkurence nebo o rozdělení zákazníků a oblastí. Zakázané je kromě toho také nepřiměřené upřednostňování nebo vyloučení obchodních partnerů. ZIEGLER GROUP samozřejmě také očekává od svých obchodních partnerů, že se budou držet principů volného trhu a férové konkurence.

### **Internacionální činnost a kontrola exportu**

Pro firmu, která je celosvětově činná na četných trzích má dodržování internacionálních dohod a národních zákonů stejně tak jako nařízení ke kontrole internacionálních obchodních jednání nejvyšší prioritu. ZIEGLER GROUP dodržuje především internacionálně a národně aplikovatelné zákony pro export a import dohromady s celními regulacemi. Na přísné dodržování všech sankcí a embarg stejně tak jako všech ostatních zákonů, stanovení a úředních nařízení je obzvláště kladen důraz – k tomu, aby toto mohlo být zaručeno byl zřízen elektronicky podporovaný kontrolní systém exportu.

---

## Ochrana firemního majetku

S majetkem ZIEGLER GROUP se má zacházet zodpovědně a přiměřeně. Privátní používání firemního majetku je zakázáno, pokud tedy nebyla důrazně udělena výjimka skrz separátní dohodnutí.

## Ochrana duševního vlastnictví

Ochrana duševního vlastnictví má pro ZIEGLER GROUP ve všech ohledech zásadní význam. Sem patří mimo jiné důvěrné informace, firemní tajemství, seznamy zákazníků nebo také autorské-, patentní-, značkové a designové právo. Chráněno má být nejen duševní vlastnictví ZIEGLER GROUP ale také duševní vlastnictví obchodních partnerů a třetích stran.

## Zákaz korupce a střetu zájmů

ZIEGLER GROUP je proti korupci a podplácení. Způsoby jednání, při nichž vznikají nebo se sjednávají ochody pomocí nepoctivých prostředků se netolerují. Zaměstnanci/kyně ZIEGLER GROUP nesmějí nabízet obchodním partnerům žádné zvýhodnění nebo od nich naopak jakékoliv zvýhodnění obdržet nebo přijmout které by poté vedlo k narušení objektivního a férového obchodního rozhodnutí.

ZIEGLER GROUP od svých zaměstnanců/kyň očekává loajalitu vůči společnosti. Všichni zaměstnanci/kyně se musí vyvarovat situacím, ve kterých by jejich osobní nebo finanční zájmy byly v rozporu s těmi od ZIEGLER GROUP. Proto je obzvláště zakázané se účastnit konkurence, dodavatelů nebo zákazníků, nebo s nimi privátně uzavírat obchodní vztahy, pokud by toto vedlo ke střetu zájmů.

Takovéto střety zájmů mohou vzniknout v mnoha situacích: proto nesmí žádný zaměstnanec/kyně přijmout žádné výhody – ať už je to v jakékoliv formě – u kterých by se dalo předpokládat, že ovlivní obchodní rozhodnutí nebo transakce ZIEGLER GROUP. Pozvánky se musejí držet v mezích běžných obchodních pohostinností. Zaměstnanci/kyně by na základě svojí pozice a případného přístupu k důvěrným informacím neměli mít šanci na přímé nebo nepřímé získání výhod. Všichni zaměstnanci/kyně jsou povinni podporovat legitimní zájmy ZIEGLER GROUP tak daleko, jak je to možné. Je třeba se vyvarovat jakékoliv konkurenční situaci se společností.

## Ochrana dat

V rámci obchodní činnosti sbíráme, zpracováváme nebo používáme osobní data zákazníků a zaměstnanců. ZIEGLER GROUP považuje ochranu a zodpovědné zacházení s těmito informacemi nebo jinými důvěrnými informacemi za předpoklad pro obchodní úspěch. ZIEGLER GROUP dodržuje všechna nařízení vycházející z DSGVO, federálního zákona o ochraně údajů nebo jiných předpisů o ochraně údajů. Podle typu osobních dat, které mají být chráněny vybíráme vhodné opatření. Na dodržování předpisů o ochraně údajů u ZIEGLER GROUP dohlíží ustanovený zplnomocněnec, který má pro toto pole činností potřebné odborné znalosti stejně tak jako potřebné prostředky. Ve svojí činnosti ustanovený zplnomocněnec pro ochranu údajů nepodléhá žádným pokynům a informuje přímo vedení podniku.

---

## IV. Implementace Code of Conduct v ZIEGLER GROUP

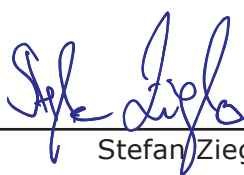
Každý zaměstnanec je vyzván k tomu, porušení zákonných předpisů nebo těch v tomto Code of Conduct stanovených zásad chování neprodleně ohlásit u Compliance – oddělení ZIEGLER GROUP pod e-mailovou adresou

**compliance@ziegler.global**

v případě obtěžování/šikany u výše zmiňované zplnomocněné.

S každým oznámením bude zacházeno s naprostou důvěrností a zaměstnanec, který porušení nahlásí nemusí počítat s jakoukoliv represálií. Toto by platilo i pro případ, že se ukáže, že je oznámení nepravdivé – pouze za předpokladu ovšem, že dotyčný jednal v dobré víře.

Plöbberg, září 2020



---

Stefan Ziegler, CEO